

**BILANCIO SOCIALE ANNO  
2023**

**WELOG SOCIETÀ  
COOPERATIVA  
SOCIALE**

WELOG

# INDICE

1. METODOLOGIA OPERATIVA
2. LETTERA DEL PRESIDENTE
3. CHI SIAMO
  - 3.1. Riferimenti
  - 3.2. La nostra storia
  - 3.3. Milestones
  - 3.4. Reti e collaborazioni
  - 3.5. Stakeholders
4. MISSION E VISION
  - 4.1. Scopi Statutari
  - 4.2. La nostra Mission
  - 4.3. I nostri obiettivi strategici
5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
  - 5.1. Struttura di governo
  - 5.2. Soci
  - 5.3. Consiglio di Amministrazione
  - 5.4. Struttura organizzativa
6. RISORSE UMANE
  - 6.1. Le nostre persone
  - 6.2. La Formazione
7. ASPETTI ECONOMICI
  - 7.1. Conto Economico comparato
  - 7.2. Stato Patrimoniale comparato
8. IMPEGNO AMBIENTALE
  - 8.1. Il nostro impegno ambientale
  - 8.2. Azioni strutturate intraprese

# 1. METODOLOGIA OPERATIVA

Questo documento rappresenta il nostro bilancio sociale e viene messa in evidenza l'importanza della storia della cooperativa fino al 31 dicembre 2023.

Il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio» (Agenzia per il Terzo Settore, Linee Guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni no profit, 2011).

Da tale definizione di bilancio sociale derivano alcune implicazioni:

- la necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie;
- la possibilità data ai soggetti interessati, attraverso il bilancio sociale, di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

Il bilancio sociale deve essere visto non solo nella sua dimensione finale di atto, ma anche in una dimensione dinamica come processo di crescita della capacità dell'ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori.

Il bilancio sociale è per sua natura «un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholders interessati a reperire informazioni sull'Ente del Terzo Settore che lo ha redatto, attraverso il quale «i lettori devono essere messi nelle condizioni di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'Organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze degli stakeholders». Inoltre, considerato che si tratta di un documento da pubblicare assicurandone una idonea diffusione, lo stesso è destinato a raggiungere un numero elevato di terzi potenzialmente interessati.

Infine, considerato che tale strumento può «favorire lo sviluppo, all'interno, di processi di rendicontazione di valutazione e controllo dei risultati, che possono contribuire ad una gestione più efficace e coerente con i valori e la missione», è evidente come tra i destinatari del bilancio sociale vi siano gli operatori, decisori e amministratori interni, ovvero coloro che all'interno dell'ente formulano e/o approvano le strategie e le pongono in essere, gli associati, che approvano il bilancio annuale e sono chiamati a condividere le strategie di più lungo periodo, le istituzioni (autorità amministrative e decisori politici).

## ***Riferimenti normativi del bilancio sociale:***

La Cooperativa si è attenuta alle indicazioni delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore di cui al Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, pur tenendo conto del lavoro sviluppato negli scorsi anni.

Il bilancio sociale 2023 della cooperativa sociale è basato sulla situazione economica e sui dati consolidati al 31 dicembre 2023 nonché sui dati degli esercizi precedenti, per evidenziare gli indicatori di sviluppo e delle attività, i diversi risultati e le opportunità lavorative realizzate.

Nel redigere questo bilancio sociale, sono stati integrati i principali standard di riferimento per la rendicontazione nazionale ed internazionale al fine di rendere il documento trasparente, chiaro, attendibile e in linea con i principi della cooperativa.

## 2. LETTERA DEL PRESIDENTE

Care e cari socie e soci, dipendenti, utenti e famiglie,

riteniamo importante testimoniare la validità e la capacità produttiva del sistema economico che rappresenta la nostra Cooperativa e lo spirito mutualistico che vi è alla base, il quale ha saputo garantire il lavoro nel corso del 2023 a circa 32 persone/ famiglie.

Il 2023 è stato un anno in cui la crisi del sistema finanziario ed economico ha continuato a coinvolgere il settore dell'Automotive, inteso come il ramo industriale che si occupa della progettazione, costruzione, marketing e la vendita di veicoli a motore, e vero mercato di riferimento della Cooperativa. Tuttavia, nonostante questo scenario, abbiamo saputo reagire. La messa a regime del nuovo impianto di lavaggio (il secondo per produttività in Europa, dopo quello presente in Germania), la maggiore attenzione riguardo alla gestione dei costi, il riassetto generale della Cooperativa, ci ha permesso di terminare il 2023 in maniera positiva, continuando a guardare con ottimismo il futuro.

Grazie ad un impianto di lavaggio sostenibile e produttivo e, soprattutto, grazie al personale qualificato che ha saputo soddisfare a pieno le esigenze dei nostri clienti, i volumi sul nuovo settore sono in crescita. Inoltre, la maggiore sensibilità del mercato su temi sociali, sostenibilità, riciclo e la conversione della produzione del settore Automotive all'idrogeno ed elettrico, sembrerebbero favorire ulteriormente l'investimento della Cooperativa sul settore del lavaggio industriale.

Tale servizio può essere offerto anche ad altri settori e la Cooperativa vuole puntare al continuo sviluppo di questo Business. Nonostante le difficoltà incontrate, il lavoro svolto e le scelte operative attuate hanno permesso alla Cooperativa di sviluppare attività e progettualità in misura tale da mantenere vivo lo scopo sociale e mutualistico, cioè aiutare l'inserimento di soggetti svantaggiati nel mondo del lavoro.

Il Bilancio Sociale che seguirà è pertanto espressione della nostra ferma volontà di continuare a lavorare in armonia con la base associativa e con la comunità locale, nella consapevolezza che questo strumento deve rappresentare una buona prassi in costante miglioramento e affermazione, in grado di guidarci, anche nei momenti storici, sociali ed economici di incertezza complessiva, quale quello in cui ci troviamo.

Il Presidente del CdA

Davide Lapi

# 3.

# CHI SIAMO

## **3.1 RIFERIMENTI**

La Welog Società Cooperativa Sociale è una cooperativa sociale di tipo B:

|  |  |
|--|--|
| Ragione sociale:                             | WELOG SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE              |
| Codice Fiscale/Partita IVA:                  | 01985490760                                    |
| Sede Legale:                                 | CASCIANA TERME LARI (PI) – VIA SICILIA 113/115 |
| Iscritta all'Albo delle Società Cooperative: | n. C121855                                     |
| Iscritta al REA:                             | PI - 193648                                    |
| CCIAA:                                       | Pisa al n. 01985490760                         |
| Adesioni ad Associazioni:                    | Adesione ad A.G.C.I.                           |

## **3.2 LA NOSTRA STORIA**

La Welog Società Cooperativa Sociale opera dal 2017 nel campo dei servizi di logistica presso la zona industriale di Perignano (PI). Nata con l'obiettivo di dare un'opportunità lavorativa alle persone svantaggiate del territorio, la Cooperativa opera principalmente nel mercato della logistica integrata, offrendo servizi in grado di migliorare i processi interni dei clienti.

Fin dalla nascita, Welog si impegna a offrire opportunità di crescita a soggetti in situazione di svantaggio fisico, psichico o sociale, attraverso la realizzazione di percorsi di formazione e inserimento lavorativo.

## **3.3 MILESTONES**

2017 → ANNO COSTITUZIONE DELLA COOPERATIVA

2020 → CERTIFICAZIONE ISO 9001:2015 e UNI ISO 45001:2018

La Cooperativa ha raggiunto il traguardo della certificazione in materia ISO 9001:2015 e UNI ISO 45001:2018



2021 → CERTIFICAZIONE AMBIENTALE ISO 14001:2015

La Cooperativa ha raggiunto il traguardo della certificazione in materia ISO 9001:2015, UNI ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015



2022 → ACQUISIZIONE DI UN NUOVO IMPIANTO DI LAVAGGIO AUTOMATIZZATO A RIDOTTO IMPATTO AMBIENTALE

## **3.4 RETI E COLLABORAZIONI**

Gruppo Lapi – Rete – Inizio della collaborazione il 2017

### **3.5    STAKEHOLDERS**

I principali Stakeholders della Cooperativa sono:

1. Soci
2. Lavoratori
3. Clienti
4. Fornitori
5. Territorio
6. Concorrenti
7. Pubblica Amministrazione
8. Finanziatori

## 4. MISSION E VISION

### **4.1** **SCOPI STATUTARI**

#### **SCOPO SOCIALE:**

La Cooperativa persegue lo scopo di interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa persegue la finalità dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Il nostro impegno consiste nella realizzazione di percorsi di formazione e inserimento lavorativo mirati perché:

- frutto della concertazione con stakeholder pubblici e privati e volti a sviluppare competenze in linea con l'attitudine della Persona e le mutevoli esigenze produttive del tessuto economico locale.
- elaborati in base alle condizioni psicofisiche e attitudinali della Persona, le competenze richieste dal tessuto economico locale e le attività gestite direttamente dalla Cooperativa.

#### **SCOPO LAVORATIVO:**

La Cooperativa ha come scopo quello di assicurare, il più possibile, continuità di lavoro; il conseguire le più favorevoli condizioni normative ed economiche, offerte dal mercato, riguardanti le prestazioni di lavoro; accrescere le capacità lavorative dei soci anche attraverso la cura della formazione e dell'aggiornamento professionale.

#### **SCOPO PARTECIPATIVO:**

La Cooperativa promuove il senso di partecipazione dei soci all'attività.

### **4.2** **LA NOSTRA MISSION**

#### **SCOPO SOCIALE:**

La Cooperativa persegue lo scopo di interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa persegue la finalità dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

#### **SCOPO LAVORATIVO:**

La Cooperativa ha come scopo quello di assicurare il più possibile continuità di lavoro; il conseguire le più favorevoli condizioni normative ed economiche, offerte dal mercato, riguardanti le prestazioni di lavoro; accrescere le capacità lavorative dei soci anche attraverso la cura della formazione e dell'aggiornamento professionale.

## **4.2      I NOSTRI OBIETTIVI STRATEGICI**

### **RAFFORZAMENTO DELL'IMMAGINE DELLA COOPERATIVA:**

Rafforzamento dell'immagine della Cooperativa nei confronti dell'esterno (Stakeholders) e della sua mission di impresa sociale come vantaggio competitivo caratterizzato dalla produzione di valore anche attraverso il lavoro di soggetti svantaggiati.

### **IMPLEMENTAZIONE DI SISTEMI DI SOSTENIBILITA':**

Lavorare sull'adozione di sistemi di gestioni improntati alla riduzione dell'impatto sull'utilizzo di risorse naturali e di emissioni ambientali.

### **MIGLIORAMENTO DEI PERCORSI DI INSERIMENTO DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI:**

Lavorare sul miglioramento dei percorsi di inserimento delle persone svantaggiate attraverso l'adozione di modelli di riferimento riconosciuti come Best Practices.

### **MIGLIORAMENTO DEL LEGAME CON IL TERRITORIO:**

Potenziare il legame con il territorio al fine di aumentare la percezione di valore prodotto dalla Cooperativa e aumentare le ricadute nei confronti della comunità locale.



# 5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

## **5.1** **STRUTTURA DI GOVERNO**

La Cooperativa è composta da 9 soci, tutti soci lavoratori. Sono organi statutari di partecipazione e governo l'Assemblea dei Soci e il Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea dei Soci approva il bilancio consuntivo, il bilancio sociale, nomina gli amministratori, delibera eventuali erogazioni economiche, approva il regolamento interno, stabilisce l'ammontare della quota minima di capitale sociale da sottoscrivere da parte di ogni socio, delibera sull'eventuale erogazioni di ristoro, adotta le procedure di programmazione finalizzate allo sviluppo e all'innovazione aziendale.

## **5.2** **SOCI**

| Tipologia       | Uomini | Donne | Totale |
|-----------------|--------|-------|--------|
| Soci lavoratori | 7      | 2     | 9      |

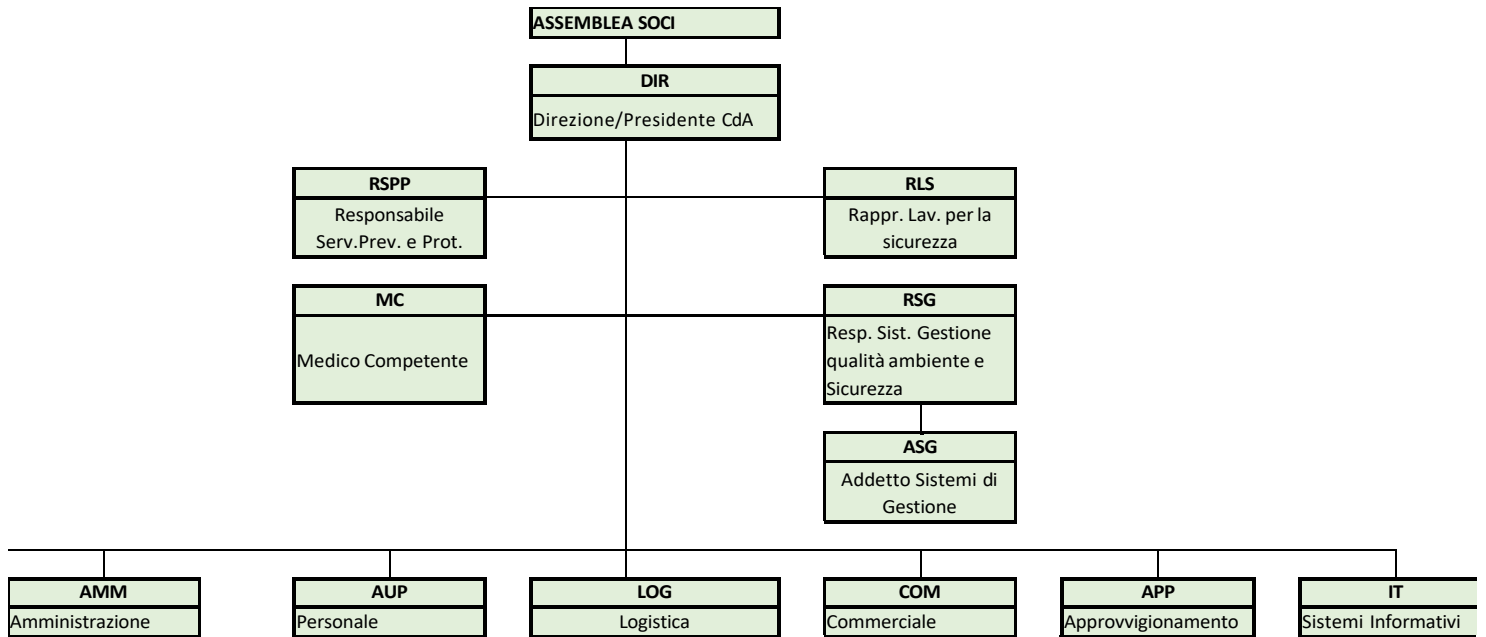
## **5.3** **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

| Nome               | Ruolo       | Professione | Data nomina | Tipologia        |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|------------------|
| DAVIDE LAPI        | Presidente  | Impiegato   | 06/07/2023  | Socio Lavoratore |
| VALENTINA GUELF    | Consigliere | Impiegato   | 06/07/2023  | Socio Lavoratore |
| LORENZO BONSIGNORI | Consigliere | Impiegato   | 06/07/2023  | Socio Lavoratore |

### **Principali temi all'attenzione del CdA nel 2023:**

- ✓ Accoglimento domande di recesso da soci nel corso del 2023;
- ✓ Approvazione del Bilancio 2022;
- ✓ Nomina del Presidente del CdA;
- ✓ Conferimento dei poteri al Presidente del CdA;
- ✓ Politiche a sostegno dei lavoratori.

## 5.4 STRUTTURA ORGANIZZATIVA



# 6. RISORSE UMANE

## 6.1 LE NOSTRE PERSONE

| Tipologia                      | Uomini    | Donne    | Totale    |
|--------------------------------|-----------|----------|-----------|
| Lavoratori Svantaggiati        | 9         | 1        | 10        |
| Lavoratori Normodotati         | 20        | 1        | 21        |
| <b>TOTALE DIRETTI</b>          | <b>29</b> | <b>2</b> | <b>31</b> |
| Lavoratori in Somministrazione | 0         | 0        | 0         |
| <b>TOTALE</b>                  | <b>29</b> | <b>2</b> | <b>31</b> |

| Tipologia Contrattuale | Uomini    | Donne    | Totale    |
|------------------------|-----------|----------|-----------|
| Tempo Indeterminato    | 26        | 2        | 28        |
| Tempo Determinato      | 3         | 0        | 3         |
| Apprendistato          | 0         | 0        | 0         |
| Somministrati          | 0         | 0        | 0         |
| <b>TOTALE</b>          | <b>29</b> | <b>2</b> | <b>31</b> |

| Inquadramento | Uomini    | Donne    | Totale    |
|---------------|-----------|----------|-----------|
| Impiegato     | 9         | 2        | 11        |
| Operaio       | 20        | 0        | 20        |
| <b>TOTALE</b> | <b>29</b> | <b>2</b> | <b>31</b> |

| Età        | 18 - 25 | 26 - 40 | 40 - 60 | Oltre 60 | TOTALE |
|------------|---------|---------|---------|----------|--------|
| Lavoratori | 3       | 15      | 13      | 0        | 31     |

## 6.2 LA FORMAZIONE

|                      | Corso Sicurezza rischio medio + Aggiornamento | Corso Antincendio rischio medio + Aggiornamento | Corso utilizzo carrello elevatore + Aggiornamento | TOTALE |
|----------------------|---|---|---|--------|
| Lavoratori coinvolti | 3   | 0   | 2   | 5      |
| Totale Ore           | 18  | 0   | 24  | 42     |

# 7. ASPETTI ECONOMICI

## 7.1 CONTO ECONOMICO COMPARATO

|                                     | 2023              | 2022               |
|-------------------------------------|-------------------|--------------------|
| Valore della Produzione             | 1.308.255,00 €    | 1.631.513,00 €     |
| Costi della Produzione              | 1.284.052,00 €    | 1.592.475,00 €     |
| Risultato Operativo                 | 24.203,00 €       | 39.038,00 €        |
| Proventi (Oneri) Finanziari         | -14.551,00 €      | - 12.605,00 €      |
| Imposte                             | 2.027,00 €        | 6.058,00 €         |
| <b>UTILE (PERDITA) DI ESERCIZIO</b> | <b>7.625,00 €</b> | <b>20.375,00 €</b> |

## 7.2 STATO PATRIMONIALE COMPARATO

| ATTIVITÀ                  | 2023                  | 2022                  |
|---------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Immobilizzazioni          | 545.501,00 €          | 593.967,00 €          |
| Attivo Circolante         | 603.167,00 €          | 616.199,00 €          |
| Ratei e Risconti          | 5.883,00 €            | 15.628,00 €           |
| <b>TOTALE ATTIVO</b>      | <b>1.154.551,00</b>   | <b>1.225.794,00 €</b> |
| PASSIVITÀ                 | 2023                  | 2022                  |
| Patrimonio Netto          | 236.591,00            | 229.576,00 €          |
| Trattamento Fine Rapporto | 156.201,00            | 144.820,00 €          |
| Debiti                    | 750.819,00            | 851.302,00            |
| Ratei e Risconti          | 10.940,00             | 96,00 €               |
| <b>TOTALE PASSIVO</b>     | <b>1.154.551,00 €</b> | <b>1.225.794,00 €</b> |

## 8. IMPEGNO AMBIENTALE

### **8.1 IL NOSTRO IMPEGNO AMBIENTALE**

La Cooperativa ha una politica ambientale strutturata e documentata. Nei documenti di riferimento sono individuate tutte le prescrizioni correlate all'inquadramento della sede e la raccolta dati sugli aspetti ambientali.

La Cooperativa ha un piano di miglioramento ambientale in continuo aggiornamento. Il documento di riferimento è il "PMA" (Piano di Miglioramento Ambientale) in cui sono indicati gli obiettivi da raggiungere e gli indirizzi e i valori degli obiettivi.

La Cooperativa ha effettuato significativi investimenti per migliorare il processo di produzione con l'obiettivo di coniugare sostenibilità ed economia circolare con le richieste dei clienti che vogliono 'maggiore rapidità, maggiore facilità e maggiore convenienza': il mondo vuole di più con meno.

### **8.1 AZIONI STRUTTURATE INTRAPRESE**

La Cooperativa per migliorare lo smaltimento dei rifiuti e il loro riciclo ha installato diverse postazioni di raccolta rifiuti, in ogni area della sede. Ogni postazione è dotata di appositi contenitori suddivisi per rifiuti da smaltire, con codice identificativo CER. Per aiutare lo smaltimento dei rifiuti sono stati installati dei cartelli identificativi dei rifiuti con immagini e codice di riferimento.

Inoltre il personale è stato formato sulla corretta gestione dei rifiuti e sull'importanza del loro corretto smaltimento.

La Cooperativa ha introdotto attività per limitare il più possibile gli sprechi, attivando delle procedure per il riuso dei materiali in più cicli di lavorazione.

L'impegno per la sostenibilità ambientale ha portato ad investire su impianti industriali che usano meno risorse idriche ed elettriche.

Il Presidente

Davide Lapi

Il sottoscritto Santoro Donato ragioniere, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.